|  |  |
| --- | --- |
| **JÁ ŠÉF** | 1. Chodím vědomě do role šéfa (plánuji/deleguji/mám kontrolu) nebo jsem většinu času v práci v roli makáče (drtí mě operativa) a šéfuji, jen když „mi to vyjde“ nebo mě donutí okolnosti či podřízení?
2. Umím si vymezit čas na svou roli šéfa? Umím si tento čas uchránit nebo mě stále někdo vyrušuje?
3. Vím, jaké všechny činnosti spadají pod roli šéfa?
 |
| **STRUKTURA** | 1. Dokážu vymezit všechny své role ve firmě a přiřadit k nim činnosti a produkty?
2. Mám na základě čeho vymezit role a činnosti – mám organizující strukturu nebo jen „pavouka“?
3. Pokud nemám organizující strukturu:
	1. Chci ji dělat sám (baví mě to)
	2. Chci s ní pomoci v rámci konzultací
	3. Chci, aby ji udělal někdo jiný:

Mám ho ve firměZaplatím si pomoc u Lenky Alakai1. Vím, jak vytvořit funkční manuál na post (kuchařku?)

Jestliže dokáži popsat procesy, určit zodpovědnosti – kompetence – povinnosti, vytvořit miniprogramy a díky tomu nastavit rutiny, mohu efektivně a spolehlivě delegovat za splnění předpokladu, že |
| **PERSONÁL** | VYMEZENÍ | 1. Mám na základě struktury jasně vydefinované, jaké předpoklady musí splňovat osoba, na kterou chci činnosti delegovat?
2. Vhodného pracovníka
	1. MÁM – vím, jak ho efektivně zaškolit, jak mít nad ním kontrolu a jak ho motivovat?
	2. NEMÁM – vím, jak najmout toho správného?
3. Mám správně nadefinované komunikační linie a kontrolní mechanizmy (plány/reporty, statistiky)?
4. Mám navázaný systém odměňování podřízených na výsledky? Vím, že je to pro mé podřízené motivující
 |
| MOTIVACE | 1. Vím, jak na podřízené? Dokáži být v roli šéfa a pracovat s následujícím:
	1. Umím budovat porozumění (emoce, komunikace, úhel pohledu)
	2. Umím využít motivační škálu
		* 1. Při každodenní motivaci
			2. Při dlouhodobé motivaci
 |