

Vědění, které musí nováček vstřebat během prvních třech měsíců, má trojí charakter:



Jak si vytvořit koncept pro najímání a zaškolení, včetně přehledu materiálů, které potřebujete připravit:

Přijímací pohovor I. kolo	Přijímací pohovor II. kolo	Zaškolení 1. měsíc <u>Kuchařka</u>	Zaškolení 2. měsíc <u>Kuchařka</u>	Zaškolení 3. měsíc <u>Kuchařka</u>
<ul style="list-style-type: none"> Scénář pohovoru Prezentace postu vč. platových podmínek Základní test 	<ul style="list-style-type: none"> Testy Pracovní smlouva <i>Doplňte ...</i> 	<ul style="list-style-type: none"> Provozní část Obchodní - část 1. Produktová – část 1. <i>Doplňte ...</i> 	<ul style="list-style-type: none"> Obchodní - část 2. Produktová – část 2. <i>Doplňte ...</i> 	<ul style="list-style-type: none"> Obchodní - část 2. Produktová – část 2. <i>Doplňte ...</i>

Užitečné otázky pro efektivní určení priorit při práci na kuchařkách a systému zaškolení:

- Co musím popsat?
- Kdy potřebuji mít hotové jednotlivé části /z hlediska schopnosti pracovníka jim rozumět – čím mu v tom mohu pomoci/?
- Co z toho se dá udělat přes testy ...samostudium?